

De Europese Unie zoekt

“Er zijn weinig plekken waar je zo bezig bent met financiële instellingen”

Gert-Jan Koopman is plaatsvervangend directeur-generaal en verantwoordelijk voor staatssteun op het directoraat-generaal (DG) Concurrentie (COMP) van de Europese Commissie (EC). Koopman gaat in op de veelzijdigheid van het werken bij de EC en waarom het de moeite waard is om deel te nemen aan de selectieprocedure (het concours) voor senior-economen bij de Europese Unie.

Koopman vertelt enthousiast over het werken bij de EC. “We zijn actief op heel veel terreinen. Denk aan de strenge voorwaarden die we opleggen aan banken die staatssteun ontvangen in veel landen, gezonde mededinging in de energiesector of maatregelen tegen ongeoorloofde fiscale steun voor grote IT-bedrijven. Als econoom ben je hier een kind in een snoepwinkel. Je moet heel hard nadenken over de economische werkelijkheid. De EC is voor economen een ideale werkplek om hun potentieel en vaardigheden te ontwikkelen. Je kunt ook gemakkelijk overstappen naar verschillende terreinen.”

“Het werk bij de EC heeft veel invloed op de economische markten”, benadrukt Koopman. “Mijn afdeling heeft bijvoorbeeld een buitengewone rol als mededingingsautoriteit. Onze beslissingen hebben dagelijks grote gevolgen en worden getoetst bij het Europese Hof.”

FLEXIBILITEIT

“Voor het werken bij de EC is flexibiliteit belangrijk”, stelt Koopman. “Medewerkers moeten oplossingsgericht zijn en heel hard kunnen werken. De uitdagingen en belangen zijn groot. Daarbij werk je samen met veel nationaliteiten.”

Dat levert wel wat op. “Je kunt een mooie carrière opbouwen bij de EC zelf. Ik werk hier al 25 jaar en heb bijzonder veel verschillende dingen



GERT-JAN KOOPMAN

Plaatsvervangend directeur-generaal bij het DG Concurrentie van de Europese Commissie

Opleiding: UvA

Loopbaan: UU (1986), CPB (1987), Europese Commissie (1991–)

gedaan. Zelfs als je op de lange termijn niet bij de EC blijft werken, geeft het veel inzicht in het functioneren van de EU en de interne markt.”

GOEDE SELECTIE

Senior-economen kunnen via het concours een vast dienstverband krijgen bij de EC. Koopman: “Het is een stevige, objectieve selectie. De commissie is klein met werk dat veel vraagt, dus een goede selectie is nodig.”

Het concours is voor financials en macro-economen (AD7-niveau). Koopman: “Financials hebben bij de EC toegang tot veel kennis van de financiële sector. Er zijn weinig andere plekken waar je je zo kunt bezighouden met financiële instellingen. Het DG Financiële stabiliteit, financiële diensten en kapitaalmarkten (FISMA) is zeer aantrekkelijk voor financials en macro-economen. Dit coördineert het beleid van de EC voor de stabiliteit en regelgeving van de financiële markten. Verder kan je meewerken aan financiële instrumenten die we inzetten.”

Ook voor macro-economen zijn er veel interessante vraagstukken. “Naast het DG Concurrentie is er voor pure economen het DG Economische en financiële zaken (ECFIN). Dat is vergelijkbaar werk met het IMF of het Ministerie van Financiën. Wil je uit het academisch keurslijf stappen dan kan je terecht bij het DG Handel (TRADE). Daar krijg je te maken met internationale handelsverdragen. Het DG Interne markt, industrie, ondernemerschap en midden- en kleinbedrijf (GROW) is interessant omdat het bijvoorbeeld de economische groei stimuleert.”

Onze beslissingen hebben dagelijks grote gevolgen

Koopman vindt een flexibele instelling het allerbelangrijkst voor deelname aan het concours. “Het gaat erom dat je een geïnteresseerde, open geest hebt en werkelijke interesse hebt in het openbaar bestuur in Europa.”

werkenbijdeEU.nl

AAN DE SLAG

★ Ook als macro-econoom of financial aan de slag bij de EU? Schrijf je tot 19 december (12.00 uur) in voor het concours.

BEGELEIDING BIJ HET CONOURS

★ WerkenbijdeEU begeleidt, traint en geeft advies bij jouw sollicitatie.

economen met ambitie

“Ons onderzoek naar het functioneren van markten is regelmatig voorpaginanieuws”

In 2013 nam Annemiek Wilpshaar deel aan de selectieprocedure (het concours) voor senior-economen. Dat leidde tot een vaste baan bij de EC. Daar werkt ze als plaatsvervangend afdelingshoofd.

Annemiek Wilpshaar is adjunct-hoofd administratieve eenheid bij het directoraat-generaal (DG) Concurrentie (COMP). Deze afdeling van de EC houdt zich bezig met ICT-bedrijven en het voorkomen van nadelige gevolgen van fusies voor consumenten. “Het gaat dan vaak om grote transacties zoals grote IT-overnames. Onze unit bestaat uit 25 mensen. Je werkt samen met mensen met verschillende achtergronden, nationaliteiten en niveaus.

Wat ik echt speciaal vind aan mijn werk is de grote impact op het functioneren van markten. Onze onderzoeken zorgen regelmatig voor voorpaginanieuws. Het geeft voldoening dat het belangrijk is wat je doet. Daarnaast kan je documenten en data inzien van fuserende partijen en de concurrentie. Het is uniek voor een econoom om dergelijke informatie te kunnen analyseren.”

Het werk bij de EC ervaart Wilpshaar als erg afwisselend. “De ene dag lees en analyseer je documenten. Een andere dag ren je van een conference call naar een vergadering.” Daarnaast motiveert de ambitieuze cultuur haar. “Ik werk samen met intelligente mensen en vele nationaliteiten.”

CONCOURS

Wilpshaar nam in 2013 deel aan het concours voor senior-economen. “Ik werkte toen tijdelijk bij het DG Concurrentie en mijn contract liep af. Omdat ik daar graag wilde blijven in een vaste functie besloot ik mee te doen.”

Het concours is voor financials en macro-economen met minimaal zes jaar relevante werkervaring (AD7-niveau). Word je geselecteerd



ANNEMIEK WILPSHAAR

Adjunct-hoofd administratieve eenheid bij het DG Concurrentie van de Europese Commissie

Opleiding: UCU, LSE en BGSE

Loopbaan: Deutsche Bank (2004–2008), Europese Commissie (2009–)

dan maak je kans op een vaste baan in een seniorfunctie bij de EC, het Europees Parlement of de Raad. Wilpshaar: “Op basis van een uitgebreid inschrijvingsformulier en mijn cv werd ik uitgekozen voor deelname aan de assesmentdag. Deze dag bestond uit een groepso opdracht, casestudie, intelligentietesten en twee sollicitatiegesprekken over mijn kennis en competenties.”

Een concours leidt tot een ranking van de deelnemers. “De deelnemers met de hoogste scores worden laureaat en komen op een lijst te staan. Vanuit die lijst kan een afdeling je vragen om te solliciteren of kan je zelf reageren op interessante vacatures.”

CARRIÈRE BIJ DE COMMISSIE

In de periode van het concours werkte Wilpshaar als tijdelijk kabinetslid bij commissaris Almunia voor Concurrentie. “Na het concours en een sollicitatieprocedure kreeg ik een vaste baan bij het DG Concurrentie.”

Je komt alleen in aanmerking voor een vaste functie bij de EC als je hebt deelgenomen aan een concours en laureaat bent. “Verreweg de meeste functies hier zijn vast”, vertelt Wilpshaar. “Uitgangspunt is dat je een carrière bij de EC gaat doorlopen, bijvoorbeeld in een managementfunctie zoals ik. Na anderhalf jaar in vaste dienst solliciteerde ik naar de positie als adjunct-hoofd.”

De ambitieuze cultuur bij de Europese Commissie motiveert

Op het DG Concurrentie werken relatief veel Nederlanders. “Op andere directoraten-generaal zijn ze minder vertegenwoordigd. Het zou daarom mooi zijn als meer Nederlanders zouden meedoen aan de concoursen.”

werkenbijdeEU.nl

CARRIÈREMOGELIJKHEDEN

- ★ Bezoek 22 november op het Ministerie van Financiën de bijeenkomst over carrièremogelijkheden bij de EU.

MEER INFORMATIE

- ★ Ga naar www.werkenbijdeEU.nl voor informatie over het senior-economenconours. Of mail naar info@werkenbijdeEU.nl.