

verschenen in het vakblad **Personeelsverzekeringen & Subsidies** van Weka Uitgeverij, mei 2007
(ongeredigeerde versie)

Levensloopregeling kan twee kanten op

Uitbreiding beter idee dan samenvoegen met spaarloonregeling

De coalitiepartners van Balkenende IV schenken in hun regeerakkoord de nodige aandacht aan de tot dusverre weinig succesvolle levensloopregeling. Ze komen met plannen om deze uit te breiden. Tegelijkertijd werpt het nieuwe kabinet een balletje op om de regeling te integreren met de spaarloonregeling.

door: Gabor Mooij

De huidige levensloopregeling biedt de mogelijkheid aan werknemers om te sparen voor verlof of vroegpensioen. Slechts zo'n vijf tot zeven procent van de werkenden in Nederland maakt er gebruik van. In het regeerakkoord staat dat mensen de levensloopregeling ook moeten kunnen gebruiken tussen twee banen in of als overbrugging richting deeltijdwerk. Daarnaast willen CDA, PvdA en Christenunie dat aankomende zelfstandigen de regeling kunnen gebruiken bij het opstarten van een eigen bedrijf. Verder is het de bedoeling van de coalitiepartners dat werknemers die met de levensloopregeling sparen voor een vroegpensioen, met het gespaarde geld zoveel mogelijk met deeltijdpensioen gaan.

De coalitiepartners vinden dat het gebruik van de levensloopregeling door lagere inkomens moet worden bevorderd. Werknemers met een laag inkomen hebben minder geld beschikbaar om te sparen en kunnen met de levensloopregeling moeilijk een knap bedrag bij elkaar sparen. Ook zijn ze in het nadeel bij het belastingvoordeel dat de levensloopregeling biedt. Dat is groter voor degenen met een hoger inkomen die meer belasting betalen en dus ook meer terugkrijgen.

Tot zoverre mooie plannen, maar het nieuwe kabinet komt ook met de opmerking dat het met de vakbonden en de werkgeversorganisaties wil overleggen over de mogelijkheden om de levensloopregeling op te laten gaan in de spaarloonregeling. Blijkbaar volgt het kabinet twee sporen. Het tweede spoor betekent in feite het einde van de levensloopregeling en houdt ook in dat de succesvolle spaarloonregeling een ander karakter krijgt. Het zou beter zijn om beide regelingen te handhaven en werknemers niet langer te laten kiezen tussen of deelname aan de spaarloonregeling of deelname aan de levensloopregeling. De spaarloonregeling kunnen werknemers dan gebruiken om te sparen voor wat ze zelf maar willen. Met de levensloopregeling kunnen ze sparen voor verlof, vroegpensioen en het opvangen van situaties waarbij ze (tijdelijk) minder inkomen hebben.