

Ingrijpende veranderingen in uw loonaangifte vanaf 2006

Vanaf 1 januari 2006 verandert de loonaangifte ingrijpend. Voortaan heeft u alleen nog direct te maken met de Belastingdienst en niet meer met het UWV. Met ingang van 1 januari verzorgt de Belastingdienst namelijk de heffing, inning en controle van de premies werknemersverzekeringen. Maar dit is niet alles, u en eventueel uw administratiekantoor zullen uw administratie vergaand moeten aanpassen.

door: Gabor Mooij

De wijziging van de loonaangifte komt voort uit de Wet Walvis (Wet administratieve lastenverlichting en vereenvoudiging in sociale verzekeringswetten). Deze Wet heeft tot doel de wet- en regelgeving voor de verplichte werknemersverzekeringen te vereenvoudigen en daarmee de loonberekeningen te versimpelen.

Betekenis voor uw loonadministratie

U hoeft vanaf 2006 alleen nog loonaangifte te doen bij de Belastingdienst en daarom nog maar volgens één systematiek aangifte te doen. Dit is op zich positief, maar betekent wel dat u voor het nieuwe jaar uw administratie aan die ene systematiek moet aanpassen.

Als u momenteel één keer per jaar of halfjaar aangifte doet en uw premies betaalt, zult u moeten overschakelen naar het maandelijks of per vier weken aangifte doen en betalen. Dit is namelijk verplicht gesteld voor de nieuwe loonaangifte. Hierbij geldt een aangiftetermijn van een maand na afloop van het aangiftetijdvak.

Heeft u uw administratie uitbesteed aan een administratiekantoor, dan moet u zorgen dat dit kantoor iedere maand of vier weken over de fiscale loongegevens van uw medewerkers kan beschikken.

U moet maandelijks (of per vier weken) de exacte loon- en premiegegevens van iedere werknemer gebruiken voor de aangifte. De Belastingdienst staat namelijk vanaf 2006 niet meer toe dat u maandelijks hetzelfde nettoloon betaalt en aan het einde van het jaar een correctie toepast.

Hierbij is het correctiebericht van belang. Met een correctiebericht herstelt u eerder foutief aangeleverde gegevens. Deze correctieverplichting geldt voor alle gegevens dus niet alleen voor de loongegevens. Voor iedere correctie die u niet binnen de aangiftetermijn kunt doorgeven aan de Belastingdienst, moet u verplicht een correctiebericht indienen. Als u niet aan deze correctieverplichting voldoet, dan kan de Belastingdienst u een boete opleggen van maximaal 1.134 euro.

Verder moet u bij uw maandelijks aangifte ook een reservering voor het vakantiegeld meenemen. Bij het aanleveren van de loongegevens moet u er rekening mee houden dat het fiscale genietingsmoment van het loon (moment waarop het loon in handen van de werknemer komt) niet overeen hoeft te komen met het moment dat u het loon daadwerkelijk overmaakt.

Tot slot gaat per 1 juli 2006 de eerstedagsmelding van start. Hiermee meldt u voortaan uw nieuwe werknemers aan bij de Belastingdienst. Dit moet u uiterlijk een dag voor het begin van hun werkzaamheden doen.

Elektronische aangifte

De loonaangifte moet u vanaf 2006 doen via een gecombineerde elektronische loonaangifte voor de loonbelasting, premie volksverzekeringen en de premies werknemersverzekeringen.

De software voor loonadministratie die u nu gebruikt, dient hieraan te zijn aangepast. U of uw administratiekantoor doen er verstandig aan hier zo snel mogelijk naar te informeren bij uw softwareleverancier.

Voor het doen van de elektronisch loonaangifte moet u uw administrateur expliciet toestemming geven. Als u het zelf doet, moet u dit melden bij de Belastingdienst. U krijgt dan een vragenformulier toegezonden.

Gevolgen voor uw werknemers

Voor parttimers, die vier dagen of minder per week werken, kan de nieuwe loonsystematiek zowel nadelig als voordelig uitpakken. In de huidige situatie werkt het UWV met een maximum premiedagloon. Dit wordt vervangen door een maximum tijdvakloon. Voor deeltijdwerkers die een loon ontvangen dat hoger is dan het maximum tijdvakloon, gaat een hoger premieloon dan nu gelden. Ze

moeten hierdoor extra premie betalen. Overigens zal dit inkomenseffect worden gecompenseerd door het lager worden van de WW-premie met ingang van 2006. Parttimers, die minder verdienen dan het maximum tijdvakloon, gaan juist minder premie dan nu betalen. Het verdient aanbeveling om uw parttime medewerkers tijdig over deze ontwikkeling te informeren

Verder vervallen per 1 januari 2006 de Melding Sociale Verzekeringen en de aparte aanmelding bij het ziekenfonds. U moet de dienstverband- en verzekeringsgegevens van uw werknemers vanaf dan via de loonaangifte doorgeven aan de Belastingdienst. Die stuurt de gegevens dan naar het UWV voor de polisadministratie.

Vanaf 2007 ontvangt de werknemer periodiek een verzekeringsbericht van het UWV met daarin zijn of haar gegevens. Als deze niet kloppen moet de werknemer dit zelf melden aan het UWV. Het startjaar is 2007, omdat het UWV de polisadministratie pas vanaf 2006 gaat bijhouden.

Voor een werknemer met meerdere dienstbetrekkingen berekent u gewoon de premies werknemersverzekeringen over het loon. Dit gebeurt ook door diens andere werkgever(s). Hierdoor bestaat de kans dat er voor de werknemer teveel premies werknemersverzekeringen worden betaald. De werknemer of u moeten dan bij de Belastingdienst een verzoek tot teruggaaf indienen. Als de Belastingdienst dit verzoek inwilligt, dan krijgt u de teveel betaalde premies terug. Dit is ook het geval als de werknemer het verzoek heeft ingediend. Hij of zij zal de teveel betaalde werknemersdeel van de premies dan van u terug moeten vorderen.

Vorbereiding

Uit een steekproef van Deloitte in de regio Rijnmond in oktober 2005 bleek dat een ruime meerderheid van de bedrijven daar nog niet goed was voorbereid op de verandering in de loonaangifte.

Die voorbereiding is zeker belangrijk, want de regels voor de loonaangifte worden strenger en overtreding ervan brengt hoge boetes met zich mee. Zo staat op een te laat doorgevoerde correctie op de loonstaat een boete van maximaal 1.134 euro per persoon. Deze boete geldt ook voor het te laat doen van de eerstedagmelding (vanaf 1 juli 2006) of voor het niet tijdig indienen van de loonaangifte. Momenteel bedraagt de maximum boete 134 euro. U zult rekening moeten houden met extra controles door de Belastingdienst.

De Belastingdienst heeft aangegeven 2006 als een overgangsjaar te behandelen en coulant om te gaan met eventuele 'beginnersfouten' van de werkgever. De kans op die fouten en bijbehorende boetes is echter groot. Als u namelijk een fout maakt in de loonaangifte, moet u duidelijk kunnen aantonen dat het geen kwade opzet was.

Lastenverzwaring

Zoals uit het voorafgaande reeds duidelijk is geworden, vraagt de nieuwe loonaangifte om een ingrijpende verandering van uw salarisadministratie. Zelfs de Belastingdienst waarschuwt dat het de nodige inspanningen zal vergen om de software en werkprocessen voor die tijd op orde te krijgen. Een en ander brengt zeker het eerste jaar extra kosten en moeite voor u met zich mee. Op de langere termijn als uw administratie is afgestemd op het nieuwe systeem, leidt de vernieuwing mogelijk wel tot een lastenverlichting. Voorlopig merkt u daar echter nog weinig van.